

Nota per le strutture

Nella giornata del 15 aprile 2013 tra Telecom Italia S.p.A. e SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM,IL sono stati approfonditi gli effetti del CDS su alcuni istituti di legge e contrattuali quali :

- tredicesima mensilità
- premio annuo
- ferie
- ex festività
- permessi retribuiti individuali
- permessi retribuiti a titolo collettivo

l'approfondimento ha portato a concordare quanto di seguito

tredicesima mensilità, premio annuo

La tredicesima e il premio annuo saranno composti da una quota a carico aziendale rapportata alle ore effettivamente lavorate e da una quota riferita alle ore non lavorate che beneficia della integrazione salariale a carico CDS

ferie

le ferie si maturano per intero nelle quantità, ma hanno un diversa retribuzione a seconda delle giornate annue di solidarietà.

A titolo di esempio.

in Telecom siamo in presenza di riduzioni di orario per CDS pari a:

6,15% pari a 16 giorni annui

6,54% pari a 17 giorni annui

9,23% pari a 24 giorni annui

15% pari a 39 giorni annui

In tale situazione delle 24 giornate di ferie annue, 22 saranno retribuite al 100% e le residue 2 saranno retribuite in regime di CDS all'attuale 80%

ex festività, permessi retribuiti individuali, permessi retribuiti a titolo collettivo

Nessuna decurtazione:

l'Azienda, con riguardo alla specificità delle assenze dal servizio determinate dall'applicazione del CDS riconoscerà l'intera spettanza teorica, tenendo a proprio carico gli effetti determinati dall'incidenza del CDS su detti istituti

Roma 23 apr. 13

La Segreteria Nazionale FISTel-Cisl

